



Diretor Executivo - A Aliança Africana dos Profissionais do Sexo (The African Sex Workers Alliance - ASWA)

Pesquisa encerrada: 7 de dezembro de 2018

Envie CV e carta de apresentação para: aswa@stepsahead.co.ke

A Aliança Africana dos Profissionais do Sexo (ASWA) é a Aliança Pan-Africana de grupos dirigidos por profissionais do sexo que existe para fortalecer a voz dos profissionais do sexo, capacitar e defender o avanço da Saúde e dos Direitos Humanos das mulheres, homens e transsexuais profissionais do sexo usuários e pessoas que vivem com HIV através de redes, construção de movimentos e desenvolvimento de parcerias.

A visão da ASWA é ver um mundo onde o trabalho sexual é reconhecido como trabalho e onde a saúde e os direitos humanos de todos os profissionais do sexo que vivem e trabalham na África estão protegidos.

ASWA é um empregador de oportunidades iguais. Nossa política é selecionar, colocar, treinar e promover os indivíduos mais qualificados com base em fatores relevantes, como qualidade, atitude e experiência no trabalho. De modo a proporcionar oportunidades iguais para todos os nossos funcionários. A ASWA não se preocupará com fatores não relacionados ao trabalho, como orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, gravidez, raça, etnia, cor, religião, nacionalidade, sexo, idade, estado civil, deficiência, situação econômica, aparência pessoal, incluindo estatura e peso, status de HIV, responsabilidade familiar, afiliação política ou qualquer outra condição protegida pela lei aplicável e princípios de direitos humanos.

O papel

Reportando-se ao Conselho da ASWA, o Executivo supervisiona todos os aspectos da gestão da organização, incluindo, mas não se limitando a, gerenciamento dos departamentos de Operações, Recursos Humanos, Financeiro e de Programa. DE é a face da organização e trabalha em estreita colaboração com o conselho para executar a estratégia e implementar uma visão de alta qualidade. O diretor executivo é um gerente influente com capacidade de liderar e motivar; tem excelentes habilidades de comunicação e adota uma abordagem holística no gerenciamento das operações da organização. Os papéis e as responsabilidades mais específicos são descritos abaixo:

Gestão

- Responsabilidade geral pela gestão da ASWA
- Realizar gestão de linha, recrutamento, indução de pessoal e avaliações de desempenho
- Construir uma equipe eficaz e motivada
- Fornecer liderança e pensamento estratégico

Arrecadação e Mobilização de Recursos

- Estabelecer e supervisionar um Comitê de Mobilização de Recursos
- Ser o contato do doador
- Identificar potenciais doadores e oportunidades de financiamento para as organizações lideradas pela ASWA e pelo Trabalhador do Sexo
- Realizar arrecadação e redação do relatório de progresso aos doadores com o apoio do Comitê de Mobilização de Recursos.

A world where sex work is recognised as a protected work in Africa, and where the health and human rights of all sex workers living and working in Africa are secured in an environment free of stigma and discrimination



Liderança e Governança

- Aconselhar e colaborar com o Conselho, na implementação da direção estratégica da ASWA
- Preparar relatórios para o Conselho de Administração para revisão e aprovação
- Em colaboração com a equipe de secretaria, desenvolver um orçamento de projeto anual para ser apresentado ao Conselho para aprovação
- Em colaboração com a equipe de secretaria, desenvolver documentos de política para a Organização para aprovação do Conselho
- Desempenhar todas as funções relacionadas a ser secretário do Conselho, incluindo a realização de atas e o compartilhamento com o Conselho, recrutamento de novos membros, indução e avaliação geral do Conselho.

Monitoramento e avaliação

- Colocar em prática medidas para monitorar e avaliar o progresso em direção a metas e objetivos da organização e do movimento.
- Estabelecer planos e orçamentos operacionais anuais
- Monitorar a reunião de metas com relação ao (s) plano (s) operacional (ais)
- Trabalhar com a equipe para configurar, manter e utilizar sistemas de monitoramento e avaliação para medir o progresso
- Em conjunto com o Gerente de Finanças e Operações, produzir um relatório de variação orçamentária mensal e ações com base nas informações obtidas das contas mensais para compartilhar com o Conselho.

Construção do Movimento

- Apoiar a construção de um forte movimento de profissionais do sexo africanos
- Coordenar as atividades nacionais e regionais e capacitar as redes nacionais de profissionais do sexo.
- Fornecer assistência técnica aos profissionais do sexo e organizações lideradas por profissionais do sexo em toda a África
- Campanhas vigorosas de descriminalização de ponta de lança a nível regional e internacional
- Assegurar a representação das vozes dos Profissionais do sexo Africanos nos fóruns e plataformas regionais e internacionais.

Compromisso de Parceria e Ligação

- Construir relacionamentos com potenciais parceiros e aliados da organização
- Construir e manter o perfil da ASWA interna e externamente
- Atuar como ligação entre profissionais do sexo, organizações e redes lideradas por profissionais do sexo, tanto a nível local, como regional e internacional

Qualificações

Educação/Experiência:

- Ser africano/a, ou ter vivido e trabalhado em África durante pelo menos 5 anos com competências e conhecimentos especializados em criação e organização de movimentos em torno de redes e iniciativas de justiça social;
- Ser profissional do sexo (ativo ou antigo);

A world where sex work is recognised as a protected work in Africa, and where the health and human rights of all sex workers living and working in Africa are secured in an environment free of stigma and discrimination



- Ser ativista do movimento dos profissionais do sexo, defensor dos direitos, aliado, trabalhando com profissionais do sexo ou comprometido com o aumento dos direitos dos profissionais do sexo na África;
- Conhecedor e/ou experiente em direitos humanos (com enfoque específico nas questões de HIV, orientação sexual e Identidade de Gênero, e com enfoque pan-africano);
- Conhecedor e/ou experiente no trabalho com redes e processos ou iniciativas regionais, especificamente aqueles relacionados ao trabalho do sexo, HIV e direitos de saúde;
- Criação de consenso no desenvolvimento de estratégias, ou seja, comunicação, advocacia;
- Compromisso com o desenvolvimento de profissionais do sexo como líderes;
- Experiência em gerenciamento de projetos, incluindo gerenciamento de consultores e desenvolvimento e gerenciamento de orçamentos de projetos;
- Conhecimento das principais organizações e redes ativas no campo da saúde e direitos humanos e, em particular, saúde e direitos sexuais;
- Experiência com ONGs essenciais;
- Sólida experiência em programas que promovem a justiça social por meio de organização comunitária, saúde pública, advocacia legal, pesquisa ou trabalho de reforma de políticas.

Habilidades

- Capacidade de trabalhar em um ambiente acelerado, solucionar problemas e acompanhar os projetos até a conclusão;
- Capacidade de trabalhar sob prazos rigorosos sem perda de atenção aos detalhes;
- Excelentes habilidades escritas, verbais, organizacionais, analíticas e interpessoais;
- Excelentes habilidades em computação, proficiente em Microsoft Office e experiência com pesquisa na Internet e gerenciamento de banco de dados;
- Boa capacidade de escuta e comunicação com sensibilidade às diferenças de comunicação cultural;
- Trabalhar efetivamente como um membro da equipe e de forma independente, com um alto nível de auto-motivação e capacidade de definir e cumprir metas;
- Mostrar discrição e capacidade de lidar com questões confidenciais;
- Maneira e disposição agradáveis e diplomáticas na interação com colegas, membros e público em geral.

Características pessoais:

- Profissionalismo
- Honestidade, Confiança, Confiança
- Integridade
- Pensador e planejador avançado
- Entrega pronta e rápida de tarefas
- Solucionador de problemas e buscador de soluções pró-ativas
- Deve ser orientado a metas e resultados;
- Deve estar à vontade para representar a ASWA e o que ela representa na comunidade.
- Pensador estratégico com habilidades analíticas comprovadas
- Capacidade de se autogerenciar, motivar os outros
- Flexível, Organizado
- Capacidade de trabalhar como parte de uma equipe e gerenciar uma equipe
- Alto nível de maturidade emocional

A world where sex work is recognised as a protected work in Africa, and where the health and human rights of all sex workers living and working in Africa are secured in an environment free of stigma and discrimination



- Capacidade de abraçar a diversidade
- Planejamento e organização e habilidades de rede
- Assertividade
- Liderança

A world where sex work is recognised as a protected work in Africa, and where the health and human rights of all sex workers living and working in Africa are secured in an environment free of stigma and discrimination